

¿CUÁNTO SE PRESUPUESTA?

Proyectos y presupuestos no son equivalentes a gasto ejecutado ni a utilidades disponibles.



TOTAL EGRESOS 2026

₡7.240.448.151

Total de egresos en resumen institucional 2026.



PROYECTO 2027 · RECURSOS

₡7.534.782.572

Ingresos proyectados; igual suma de egresos y otros.



IMPORTANTE: las bases de clasificación de ambos cuadros requieren conciliación antes de interpretar su diferencia como aumento efectivo del gasto.

DÉFICIT LIQUIDADO 2025

₡63.548.796

Es un déficit liquidado del año 2025,
NO una pérdida comprobada de 2026.



Fondo Común:

-₡83.293.528



Mutualidad:

+₡19.744.732



COMPARATIVO DE REFERENCIA

Cifras en colones costarricenses (₡).

Total egresos 2026		₡7.240.448.151
Proyecto 2027 · Recursos		₡7.534.782.572
Resultado liquidado 2025		₡63.548.796



TRAZABILIDAD DOCUMENTAL



2026 · Documento oficial



2027 y liquidación 2025 · Portal oficial

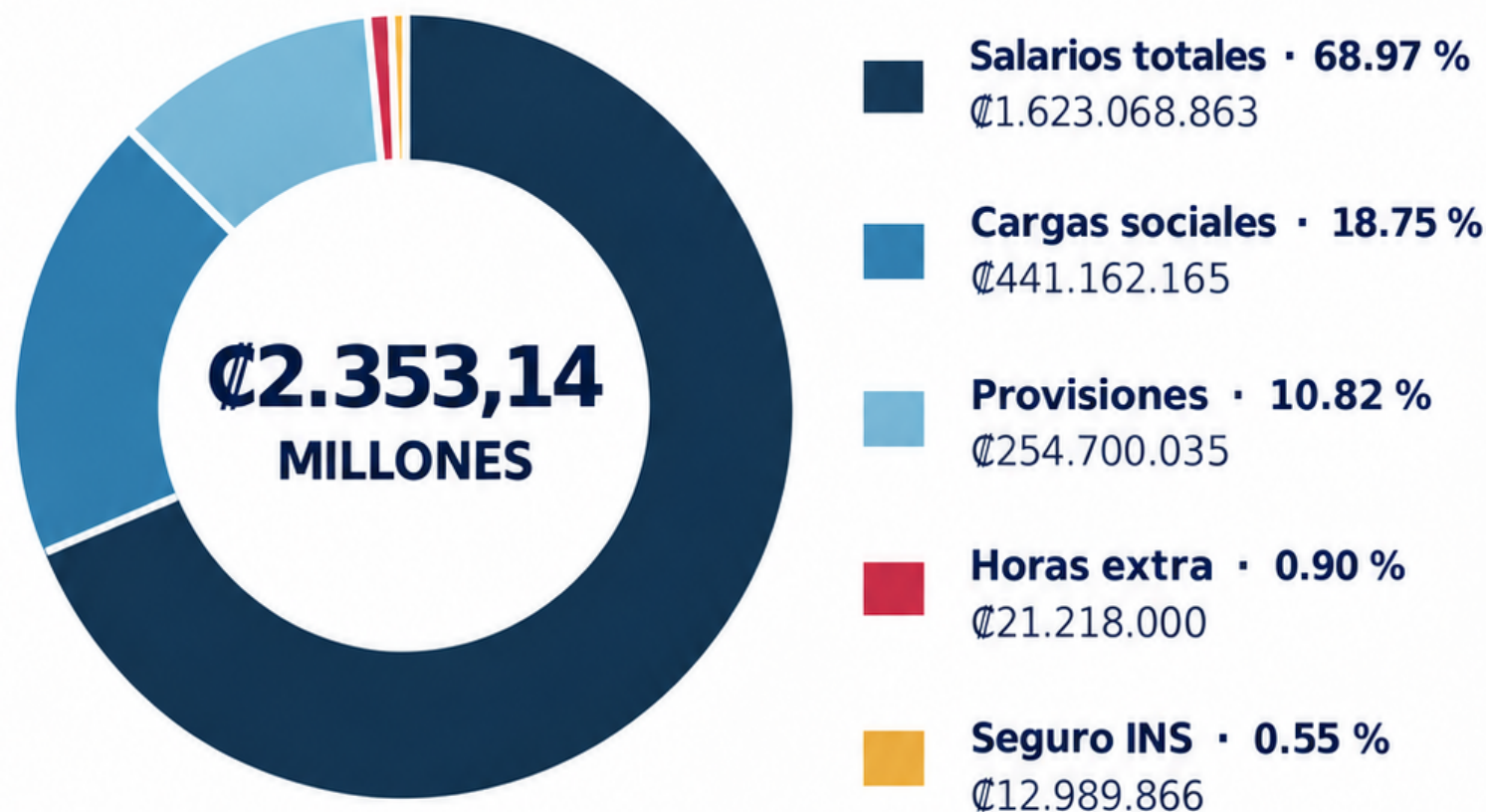


PREGUNTA PARA LA ASAMBLEA

¿Qué modificaciones y ejecución real de 2026 justifican las prioridades del proyecto 2027?

¿CUÁNTO CUESTA EL PERSONAL?

Cinco partidas del Fondo Común del presupuesto proyectado 2027.



ACLARACIÓN: este gráfico **NO** representa el 68.97 % del presupuesto general del Colegio. Representa la composición interna de cinco partidas del Fondo Común vinculadas al costo del personal.



LECTURA CLAVE

- 1 La mayor concentración está en salarios totales.
- 2 Las cargas sociales constituyen la segunda partida más alta.
- 3 Horas extra y Seguro INS tienen peso menor dentro del conjunto analizado.



PREGUNTA PARA LA ASAMBLEA

¿Cómo se controlará el crecimiento del costo de personal y cuál es su relación con las demás prioridades del presupuesto 2027?

¿CÓMO SE DISTRIBUYE EL COSTO DEL PERSONAL 2027?

Ranking de cinco partidas del Fondo Común del presupuesto proyectado 2027.



DISTRIBUCIÓN DEL COSTO DEL PERSONAL 2027

Cifras en colones costarricenses (₡).



Salarios totales

₡1.623.068.863

68,97 %



Cargas sociales

₡441.162.165

18,75 %



Provisiones

₡254.700.035

10,82 %



Horas extra

₡21.218.000

0,90 %



Seguro INS

₡12.989.866

0,55 %



LECTURA RÁPIDA

- 1 La mayor concentración está en salarios totales.
- 2 Cargas sociales es la segunda partida más alta.
- 3 Horas extra y Seguro INS tienen peso menor dentro del conjunto analizado.



PREGUNTA PARA LA ASAMBLEA

¿Cómo se controlará el crecimiento del costo de personal y su relación con las demás prioridades del presupuesto 2027?

SEGUROS Y MUTUALIDAD 2026

Pólizas presupuestadas: no equivalen a indemnizaciones ni beneficios efectivamente pagados.

PÓLIZAS COLECTIVAS · PRESUPUESTO 2026

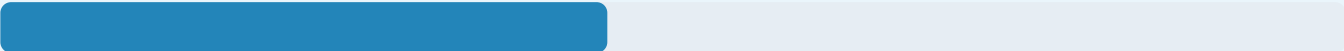
Gastos médicos

₡1.856.033.278

A horizontal bar chart showing the budget for medical expenses. The bar is dark blue and represents approximately 18.6% of the total budget shown in the summary below.

Seguro de vida

₡1.525.796.719

A horizontal bar chart showing the budget for life insurance. The bar is blue and represents approximately 15.3% of the total budget shown in the summary below.

TOTAL DE LAS DOS PÓLIZAS

₡3.381.829.997

PREGUNTA PARA LA ASAMBLEA

¿Cuánto se pagó realmente en primas y cuánto se reconoció en prestaciones a los agremiados?

No se infieren comisiones ni ganancias de la aseguradora.
Verificar ejecución, siniestralidad y cobertura.

TIMBRES, RETIRO Y CONTROL

Montos previstos para 2026: no representan recaudación efectiva ni superávit.

TRES PARTIDAS PRESUPUESTADAS · 2026

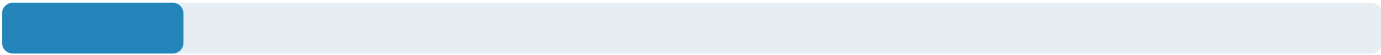
Timbres ordinarios

Q2.272.504.685



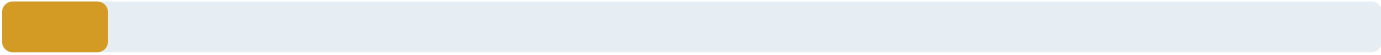
Timbre régimen de retiro

Q298.757.169



Timbre ahorro acumulado

Q174.459.626



TRES PREGUNTAS DOCUMENTALES

1. ¿Cuánto se recaudó realmente por cada timbre?
2. ¿Qué fondos recibieron los recursos?
3. ¿Qué monto se trasladó al régimen de retiro?

CONTROL PRESUPUESTARIO

Solicitar liquidación, transferencias y ejecución por partida.